

**Plan Działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom  
ze szczególnymi potrzebami na lata 2020- 2021  
dla Powiatowego Urzędu Pracy w Lwówku Śląskim**

Na podstawie art. 14 ust. 2 pkt 2 w związku z art. 6 ustawy z dnia 19 lipca 2020 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz. U. z 2019 r. poz. 1696 ze zm.) ustala się plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami dla Powiatowego Urzędu Pracy w Lwówku Śląskim:

	Zakres działań	Realizujący zadania	Sposób realizacji	Termin realizacji
1.	Powołanie koordynatorów, przekazanie do publicznej wiadomości danych koordynatorów ds. dostępności	Dyrektor PUP, Administrator systemu informatycznego	Wybór i wyznaczenie koordynatorów, zamieszczenie informacji na stronie Biuletynu Informacji Publicznej o wyznaczeniu koordynatorów wraz z danymi kontaktowymi	Do 30.09.2020 r.
2.	Sporządzenie Planu Działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami	koordynatorzy	Opracowanie Planu działania, przekazanie do zatwierdzenia przez Dyrektora PUP Lwówek Śląski i zamieszczenie na stronie BIP	Do 30.09.2020 r.
3.	Przeprowadzenie analizy dostępności siedziby PUP Lwówek Śląski pod względem dostosowania do potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami	koordynatorzy	Przegląd stanu dostosowania funkcjonalności obiektu względem osób ze szczególnymi potrzebami w zakresie architektonicznym, cyfrowym i informacyjno-komunikacyjnym	Do 31.12.2020 r.
4.	Wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami w dostępności w zakresie: - architektonicznym - cyfrowym - informacyjno-komunikacyjnym	Koordynatorzy, Administrator systemu informatycznego	Podanie do publicznej wiadomości na stronie BIP PUP Lwówek Śląski informacji dotyczącej osób wspierających osoby ze szczególnymi potrzebami – koordynatorów	Do 31.12.2020 r.
5.	Dokonanie analizy dostępu alternatywnego w przypadkach, gdy z przyczyn niezależnych, technicznych lub prawnych Urząd nie będzie w stanie zapewnić dostępności osobie ze szczególnymi potrzebami	Koordynatorzy	Wskazanie sposobów zapewnienia wsparcia osobom ze szczególnymi potrzebami w niezbędnym zakresie dla tych osób poprzez np. wykorzystanie nowoczesnych technologii, zapewnienie pracownika lub innej osoby do pomocy osobom ze szczególnymi potrzebami, zapewnienie wsparcia technicznego, w	Od 30.09.2020 r. - według potrzeb,

			tym przy wykorzystaniu technik tradycyjnych (korespondencja, kontakt telefoniczny, odczytywanie informacji) i elektronicznych (SMS, MMS, poczta elektroniczna)	
6.	Monitorowanie działalności podmiotu w zakresie zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami	koordynatorzy	Monitorowanie bieżących działań i potrzeb w zakresie zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami	Na bieżąco
7.	Analiza możliwości zwiększenia dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami w sposób uzasadniony społecznie i ekonomicznie w ramach planowanych inwestycji i bieżącego utrzymania	Koordynatorzy, Kierownicy działów, Dyrektor PUP	Omówienie możliwości zwiększenia dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami w sposób uzasadniony społecznie i ekonomicznie w ramach planowanych inwestycji	Do 31.12.2020 r.
8.	Opracowanie raportu o stanie zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami	koordynatorzy	Przygotowanie raportu o stanie zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami	Do 31.03.2021 r
9.	Przedłożenie raportu o stanie zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami do zatwierdzenia przez Dyrektora PUP,	Koordynatorzy, Dyrektor PUP	Omówienie raportu i zatwierdzenie przez Dyrektora PUP	Do 31.03.2021 r.
10.	Przesłanie zatwierdzonego raportu o stanie zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami, do Wojewody Dolnośląskiego	Koordynatorzy	Przekazanie sporządzonego i zatwierdzonego raportu do Wojewody Dolnośląskiego (Wypełnienie formularza w PS GUS)	Do 31.03.2021 r.